

В настоящее время повышение уровня заработной платы, создание условий для своевременной ее выплаты, легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда остается одной из основных задач в сфере социально-правовых отношений.

От легализации трудовых отношений, их оформления зависят социальные гарантии граждан: возможность заявить социальные и имущественные вычеты, получить пенсионное и социальное обеспечение.

Уважаемые работодатели !

Выплачивая «теневую» зарплату, работодатель не только нарушает налоговые правила, влекущие занижение налоговой базы, но и нарушает статью 198 («Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с физического лица») и статью 199 («Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации») УК РФ.

За обнаружение нелегальной выплаты заработной платы Вам грозит ответственность в соответствии со статьей 122 Налогового кодекса Российской Федерации, административная ответственность по ст. 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и уголовная ответственность по ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Обращаем внимание всех работодателей, имеющих наемных работников, неукоснительно соблюдать трудовое законодательство в части выплаты заработной платы и призываем помнить о социальной ответственности перед гражданами Белозерского района Курганской области

В легализации заработной платы должны быть заинтересованы в первую очередь, сами работники. Кроме того, работодатели должны, наконец – то, осознать: работники - это не просто трудовой ресурс, но и человеческие судьбы, за каждую из которых руководитель должен нести как профессиональную, так и человеческую ответственность.

При ведении бизнеса риск неизбежен, при этом он многообразен - от риска информационной безопасности до

риска потери бизнеса, от риска неликвидности до риска банкротства. Финансовые, предпринимательские и, наконец, налоговые - все виды риска несут в себе потери для организации. Своевременный и стабильный контроль за факторами риска позволит предотвратить кризис в бизнесе, обеспечив его надежное и уверенное развитие.

Налоговый риск несет увеличение налоговой нагрузки и применение различных налоговых санкций к организации и руководству. Факторы налогового риска провоцируют налоговые проверки, выезды трудовой инспекции, приглашение на налоговые комиссии, приостановку операций на банковских счетах, а иногда и вынужденную приостановку деятельности организации в целом.

К сожалению, не всегда работники задумываются о последствиях выплаты заработной платы **"в конверте"**. Получая зарплату **"в конверте"**, работник лишается существенной части пенсионных накоплений, которые в будущем могли бы увеличить размер его пенсии. Кроме того, у него **отсутствует возможность официально подтвердить размер получаемых им доходов в случае обращения за получением кредита на дорогостоящие покупки, в том числе на покупку (строительство) жилья, оплату обучения детей или лечения.** Таким образом, то обстоятельство, что значительная часть работающего населения страны не сумеет обеспечить себе достойный уровень пенсионного обеспечения **из-за сложившейся практики теневых выплат**, может привести в конечном итоге к социальной напряженности.

Как платить **"белую" зарплату**, не переплачивая налоги? Этот вопрос вполне решается посредством **законной оптимизации налогообложения** (а отнюдь не всевозможными полулегальными **"серыми"** схемами выплаты заработной платы работникам, и уж тем более не организацией нелегальных **"конвертных" - "черных" схем** оплаты труда). Иногда работодатели, скрывающие реальную зарплату работника, объясняют это **непосильным налоговым бременем**, но почему-то **не все еще знают, что есть абсолютно законные способы оптимизации налогов с доходов работников.** Например, уменьшение налога на доходы физических лиц (НДФЛ) при помощи **налоговых вычетов.** Второй пример - оптимизация налогообложения при помощи **страховых пенсионных взносов.**

Рассмотрим эти виды минимизации налогообложения подробнее.
Порядок исчисления единого налога при "УСНО"

Налогоплательщики, выбравшие объектом налогообложения **доходы**, **уменьшают** начисленную в установленном порядке сумму налога **на сумму страховых взносов на обязательное пенсионное страхование**, уплачиваемых за этот же период.

При этом сумма единого налога не может быть уменьшена более чем на 50% (ст. 346.21 НК РФ).

Налогоплательщики, выбравшие объектом налогообложения **"доходы минус расходы"**, сумму страховых взносов на обязательное пенсионное страхование **включают в состав расходов**, определяемых в соответствии со ст. 346.16 НК РФ.

Порядок исчисления единого налога при "ЕНВД"

Сумма единого налога при ЕНВД, исчисленная за налоговый период, **уменьшается** налогоплательщиками **на сумму страховых взносов на обязательное пенсионное страхование**, уплаченных за этот же период времени при выплате налогоплательщиками вознаграждений своим работникам, занятым в тех сферах деятельности, по которым уплачивается единый налог.

Сумма единого налога **уменьшается** также и **на сумму страховых взносов в виде фиксированных платежей**, уплаченных индивидуальными предпринимателями за свое страхование.

При этом сумма единого налога не может быть уменьшена более чем на 50% (ст. 346.32 НК РФ).

Налоговые вычеты по налогу на доходы физических лиц

Налоговый вычет - это **твердая денежная сумма, уменьшающая доход работника при исчислении налога.**

Стандартные налоговые вычеты уменьшают только сумму дохода, облагаемую налогом по ставке 13%, т.е. заработную плату. При этом **стандартные налоговые вычеты предоставляются налоговым агентом**, удерживающим налог у источника выплаты, в данном случае работодателем.

Если работник работает по трудовому договору у нескольких работодателей, то вычеты предоставляются только одним из них. У какого работодателя получать вычет, работник решает самостоятельно.

Вычеты предоставляются на основании письменного заявления работника и документов, подтверждающих его право на них (например, свидетельств о рождении детей, копий удостоверения участника ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, инвалида и т.д.).

Показатель среднемесячной заработной платы по отраслям отражает величину сложившейся в отрасли за определенный период заработной платы.

В рамках данного критерия рискуют работодатели, у которых средняя заработная плата на сотрудника ниже

среднеотраслевого размера заработной платы в регионе. Найти эту информацию можно на сайтах ФНС России или Росстата.

Немалая часть средств, получаемых физическими лицами, все еще скрыта от налоговых органов, так сказать, находится **"в тени"**.

В налоговых органах в настоящее время очень серьезно занимаются вопросами **легализации теневой** заработной платы. В частности, в муниципальных образованиях созданы межведомственные комиссии (координационные советы, рабочие группы), основными направлениями деятельности, которых являются: доведение выплаты заработной платы **до прожиточного уровня, легализация "теневой"** заработной платы и обеспечение поступлений налога на доходы физических лиц. Основным инструментом в данной работе является и анализ оплаты труда по территориям, и проведение разъяснительной работы о влиянии размера официально выплачиваемой зарплаты на пенсионное обеспечение в будущем.

В итоге подсчитайте, что повышая заработную плату своим работникам, в общей сумме налогов Вы не теряете, а обеспечиваете Вашим сотрудникам достойное будущее, а себе спокойный продуктивный бизнес!

А тем работодателям, кто не решился выйти из **"тени"**, рекомендуем **обратить внимание** на то, что свидетельством того, что организация недостоверно отражает свои доходы, может служить анализ расходов на оплату труда. Например, в течение длительного времени организация выплачивает своим работникам зарплату **ниже прожиточного минимума** или ниже среднего показателя по отрасли. Но тем не менее численность работающих не уменьшается или даже растет, причем некоторые работают в течение длительного времени. Возможно, работники получают **неучтенное вознаграждение из неучтенных доходов**.

Скорее всего, в этом случае не просто занижаются доходы, а вообще не показывается часть деятельности. Сам по себе факт низкой зарплаты еще не является доказательством неуплаты налога, но требует внимания со стороны налогового органа для **проведения выездной налоговой проверки!**
