**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы Белозерского муниципального округа**

**«Развитие муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе»**

**на 2023-2028 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Наименование муниципальной программы*** | Муниципальная программа Белозерского муниципального округа «Развитие муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе» на 2023-2028 годы (далее - Программа) |
| ***Цель муниципальной программы*** | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе |
| ***Задачи муниципальной программы*** | - повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе;  - формирование кадрового резерва;  - повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих;  - совершенствование правовой базы по вопросам муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе;  - повышение показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;  - развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений;  - обеспечение открытости и доступности муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе |
| ***Ответственный исполнитель-координатор*** | отдел организационной и кадровой работы Администрации Белозерского муниципального округа |
| ***Исполнители муниципальной программы*** | Администрация Белозерского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы и территориальные отделы Администрации Белозерского муниципального округа |
| ***Целевые индикаторы муниципальной программы*** | - доля должностей муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе;  - доля вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе;  - доля муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе, прошедших аттестацию, от запланированного количества муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе;  - доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности. |
| ***Сроки и этапы реализации муниципальной программы*** | 2023 - 2028 годы.  Программа реализуется в один этап |
| ***Объемы бюджетных ассигнований*** | Объем финансирования Программы за счет средств бюджета Белозерского муниципального округа составляет 610 тысяч рублей, в том числе по годам:  2023 год – 150 тысячи рублей;  2024 год - 75 тысяч рублей;  2025 год – 85 тысяч рублей;  2026 год – 140 тысяч рублей;  2027 год – 85 тысяч рублей;  2028 год – 75 тысяч рублей |
| ***Ожидаемые конечные результаты муниципальной программы*** | - создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;  - формирование кадрового резерва на муниципальной службе в Белозерском муниципальном округе по результатам конкурса;  - замещение вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;  - оценка результатов работы муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе посредством проведения аттестации, с учетом показателей результативности их профессиональной служебной деятельности;  - повышение квалификации муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе в соответствии с необходимой потребностью;  - реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления. |

Форма 1. Оценка целевых индикаторов муниципальной программы «Развитие муниципальной службы

в Белозерском муниципальном округе на 2023-2028 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  целевого индикатора | Утверждено | | | | | | Достигнуто | |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2023 | 2024 |
| 1 | Доля должностей муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе, % | 65 | 70 | 80 | 90 | 95 | 100 | 20 | 20 |
| 2 | Доля вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе, % | 75 | 90 | 95 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Доля муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе, прошедших аттестацию, от запланированного количества муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе, % | 80 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 20 |
| 4. | Доля муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих Белозерского муниципального округа, % | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 95 | 100 | 100 |

Форма 2. Оценкацелевых индикаторов муниципальной программы«Развитие муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе на 2023-2028 годы» за 2024 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевые индикаторы | Единица измерения | |  |  |  | | --- | --- | --- | | 2024г. | | | | утверждено | достигнуто | отклонение, % | | | | Оценка в баллах |
| Доля должностей муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе | % | 70 | 20 | 28 | -2 |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе | % | 90 | 100 | 111 | 3 |
| Доля муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе, прошедших аттестацию, от запланированного количества муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе | % | 95 | 20 | 21 | -2 |
| Доля муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих Белозерского муниципального округа | % | 100 | 100 | 100 | 1 |

Форма 3. Оценка эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной

службы в Белозерском муниципальном округе на 2023-2028 годы» за 2024 год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вывод об эффективности муниципальной программы | Итоговая сводная оценка (баллов) | Предложения по дальнейшей реализации программы |
| Ожидаемая эффективность не достигнута | 0 | продолжить работу по программе |

Форма 4. Сведения о финансировании муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе на 2023-2028 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Направление финансирования | Финансирование по годам, тысяч рублей | | | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | 2025 | | 2026 | | 2027 | |
| План | Факт | План | Факт | План | Факт | план | факт | план | факт |
| Итого | 150 | 66,4 | 75 | 38,6 | 85 |  | 140 |  | 85 |  |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |  | 0 |  |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |  | 0 |  |
| бюджет округа | 150 | 66,4 | 75 | 38,6 | 85 |  | 140 |  | 85 |  |

**Информация**

**о выполнении муниципальной программы Белозерского муниципального округа**

**«Развитие муниципальной службы в Белозерском муниципальном округе**

**на 2023-2028 годы» за 2024 год**

Организация повышения квалификации муниципальных служащих Белозерского муниципального округа в 2023 году осуществлялась в основном дистанционно в форме видеоконференцсвязи. Финансирование курсов повышения квалификации муниципальных служащих осуществлялось за счет средств областного бюджета. Плановые показатели по периодичности прохождения курсов повышения квалификации служащими выполнялись за счет дистанционного обучения.

В Администрации Белозерского муниципального округа конкурс по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров объявлялся на все должности муниципальной службы. Неоднократно конкурс признавался несостоявшимся по причине низкой активности граждан, отсутствия участников на заявленные должности. В 2023 году такой конкурс объявлялся 4 раза (в дальнейшем неоднократно продлевался). По итогам конкурса только 10 конкурсантов были включены в кадровый резерв на различные должности муниципальной службы.

Целевой индикатор - доля муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе, прошедших аттестацию, от запланированного количества муниципальных служащих в Белозерском муниципальном округе, в 2024 году не был выполнен в виду постоянного оттока кадров (текучести).

Аттестации не подлежат муниципальные служащие замещающие должности муниципальной службы менее одного года.

Начальник отдела организационной

и кадровой работы Ю. С. Стаценко