



Дума Белозерского муниципального округа Курганской области

РЕШЕНИЕ

от 4 июля 2025 года № 657
с. Белозерское

О внесении изменений в решение Думы Белозерского муниципального округа от 15 июля 2022 года №109 «О порядке оплаты труда муниципальных служащих Белозерского муниципального округа Курганской области»

В соответствии с Законом Курганской области от 30 мая 2007 года №251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области», Дума Белозерского муниципального округа Курганской области

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы Белозерского муниципального округа от 15 июля 2022 года №109 «О порядке оплаты труда муниципальных служащих Белозерского муниципального округа Курганской области» следующие изменения:

- второй абзац пункта 3 приложения к данному решению изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов устанавливаются согласно приложениям 1 и 2 к настоящему Порядку.»;

- пункт 9 приложения к данному решению изложить в следующей редакции:

«9. Денежное вознаграждение муниципальному служащему в виде премий по итогам работы за месяц выплачивается по решению представителя нанимателя (работодателя), принятому на основании мотивированного представления непосредственного руководителя муниципального служащего.»;

- пункт 11 приложения к данному решению дополнить абзацем следующего содержания:

«Представитель нанимателя (работодатель) может принять решение о выплате премии по итогам работы за месяц муниципальному служащему, отработавшему неполный рабочий месяц, в полном объеме, если в течение этого месяца муниципальным служащим качественно и оперативно были выполнены задания (поручения) высокой напряженности и интенсивности (большой объем, выполнение сложных и неотложных поручений, а также заданий, требующих повышенного внимания).»;

- пункт 15 приложения к данному решению изложить в следующей редакции:

«15. Оценка эффективности деятельности муниципальных служащих осуществляется в соответствии с приложением 3 к настоящему Порядку.»;

- Приложение 3 к Порядку оплаты труда муниципальных служащих Белозерского муниципального округа Курганской области «ИНФОРМАЦИЯ об оценке эффективности деятельности муниципальных служащих Белозерского муниципального округа Курганской области за _____ месяц _____ года» изложить в редакции согласно

приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу 1 августа 2025 года.

3. Разместить настоящее решение на официальном сайте Администрации Белозерского муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию по бюджету и нормотворческой деятельности Думы Белозерского муниципального округа Курганской области.

Заместитель председателя Думы
Белозерского муниципального округа

К.В. Вахтомин

Первый заместитель Главы
Белозерского муниципального округа

Ю.В. Стенников

Приложение
к решению Думы Белозерского
муниципального округа
от 4 июля 2025 года №657
«О внесении изменений в решение Думы
Белозерского муниципального округа от 15
июля 2022 года №109 «О порядке оплаты
труда муниципальных служащих
Белозерского муниципального округа
Курганской области»

Приложение 3
к Порядку оплаты труда муниципальных
служащих Белозерского муниципального
округа Курганской области

ИНФОРМАЦИЯ

об оценке эффективности деятельности муниципальных служащих
Белозерского муниципального округа Курганской области
за _____ месяц _____ года

Таблица 1

№	Фамилия, имя, отчество (при наличии) муниципального служащего	Коэффициент эффективности*	Стоимостное выражение коэффициента эффективности 1 за полный месяц **(в рублях)	Стоимостное выражение коэффициента эффективности 1 за фактически отработанное время*** (в рублях)

* Устанавливается в диапазоне 0-3 балла в соответствии с таблицей 2

** Устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) по
каждой должности в соответствии с таблицей 2, заполняется бухгалтерской службой.

*** Заполняется кадровой службой.

(Наименование должности)

(Подпись)

(Ф.И.О. (при наличии))

Таблица 2

Показатель коэффициента эффективности	Параметры определения показателя коэффициента эффективности	
	Наличие дисциплинарного взыскания	Оценка объема и качества исполнения трудовых обязанностей
0	Наличие взыскания в текущем месяце	-
От 0,1 до 1* (включительно)	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение должностных обязанностей на должном качественном уровне
От 1,1 до 2** (включительно)	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя со сроком исполнения «срочно», «незамедлительно». Исполнение должностных обязанностей на высоком качественном уровне. Участие в качестве представителя соответствующего структурного подразделения в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т. д.)
От 2,1 до 3*** (включительно)	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение должностных обязанностей на высоком качественном уровне. Своевременное и качественное исполнение особо важных и сложных поручений непосредственного руководителя. Постоянное участие в качестве представителя соответствующего структурного подразделения в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т. д.)

Примечание:

* - максимальный размер показателя коэффициента эффективности составляет не более 25 процентов должностного оклада по замещаемой должности;

** - максимальный размер показателя коэффициента эффективности составляет не более 50 процентов должностного оклада по замещаемой должности;

*** - максимальный размер показателя коэффициента эффективности составляет не более 75 процентов должностного оклада по замещаемой должности.