



## Дума Белозерского муниципального округа Курганской области

# РЕШЕНИЕ

от «\_\_\_» июля 2025 года № \_\_\_\_\_  
с. Белозерское

### О внесении изменений в решение Думы Белозерского муниципального округа от 15 июля 2022 года №109 «О порядке оплаты труда муниципальных служащих Белозерского муниципального округа Курганской области»

В соответствии с Законом Курганской области от 30 мая 2007 года №251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области», Дума Белозерского муниципального округа Курганской области

#### РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы Белозерского муниципального округа от 15 июля 2022 года №109 «О порядке оплаты труда муниципальных служащих Белозерского муниципального округа Курганской области» следующие изменения:

- второй абзац пункта 3 приложения к данному решению изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов устанавливаются согласно приложениям 1 и 2 к настоящему Порядку.»;

- пункт 9 приложения к данному решению изложить в следующей редакции:

«9. Денежное вознаграждение муниципальному служащему в виде премий по итогам работы за месяц выплачивается по решению представителя нанимателя (работодателя), принятому на основании мотивированного представления непосредственного руководителя муниципального служащего.»;

- пункт 11 приложения к данному решению дополнить абзацем следующего содержания:

«Представитель нанимателя (работодатель) может принять решение о выплате премии по итогам работы за месяц муниципальному служащему, отработавшему неполный рабочий месяц, в полном объеме, если в течение этого месяца муниципальным служащим качественно и оперативно были выполнены задания (поручения) высокой напряженности и интенсивности (большой объем, выполнение сложных и неотложных поручений, а также заданий, требующих повышенного внимания).»;

- пункт 15 приложения к данному решению изложить в следующей редакции:

«15. Оценка эффективности деятельности муниципальных служащих осуществляется в соответствии с приложением 3 к настоящему Порядку.»;

- Приложение 3 к Порядку оплаты труда муниципальных служащих Белозерского муниципального округа Курганской области «ИНФОРМАЦИЯ об оценке эффективности деятельности муниципальных служащих Белозерского муниципального округа Курганской области за \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ года» изложить в редакции согласно

приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу 1 августа 2025 года.

3. Разместить настоящее решение на официальном сайте Администрации Белозерского муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию по бюджету и нормотворческой деятельности Думы Белозерского муниципального округа Курганской области.

Председатель Думы  
Белозерского муниципального округа

А.В. Кубасов

Глава  
Белозерского муниципального округа

Н.А. Богданова

Приложение  
к решению Думы Белозерского  
муниципального округа  
от 4 июля 2025 года № \_\_\_\_\_  
«О внесении изменений в решение Думы  
Белозерского муниципального округа от 15  
июля 2022 года №109 «О порядке оплаты  
труда муниципальных служащих  
Белозерского муниципального округа  
Курганской области»

Приложение 3  
к Порядку оплаты труда муниципальных  
служащих Белозерского муниципального  
округа Курганской области

### ИНФОРМАЦИЯ

об оценке эффективности деятельности муниципальных служащих  
Белозерского муниципального округа Курганской области  
за \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ года

Таблица 1

| № | Фамилия, имя,<br>отчество (при<br>наличии)<br>муниципального<br>служащего | Коэффициент<br>эффективности* | Стоимостное<br>выражение<br>коэффициента<br>эффективности 1<br>за полный месяц<br>**(в рублях) | Стоимостное<br>выражение<br>коэффициента<br>эффективности 1<br>за фактически<br>отработанное<br>время*** (в<br>рублях) |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                           |                               |                                                                                                |                                                                                                                        |
|   |                                                                           |                               |                                                                                                |                                                                                                                        |

\* Устанавливается в диапазоне 0-3 балла в соответствии с таблицей 2

\*\* Устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) по  
каждой должности в соответствии с таблицей 2, заполняется бухгалтерской службой.

\*\*\* Заполняется кадровой службой.

\_\_\_\_\_  
(Наименование должности)

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. (при наличии))

Таблица 2

| Показатель коэффициента эффективности | Параметры определения показателя коэффициента эффективности |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                       | Наличие дисциплинарного взыскания                           | Оценка объема и качества исполнения трудовых обязанностей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 0                                     | Наличие взыскания в текущем месяце                          | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| От 0,1 до 1*<br>(включительно)        | Отсутствие взыскания в текущем месяце                       | Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания.<br>Исполнение должностных обязанностей на должном качественном уровне                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| От 1,1 до 2**<br>(включительно)       | Отсутствие взыскания в текущем месяце                       | Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания.<br>Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя со сроком исполнения «срочно», «незамедлительно».<br>Исполнение должностных обязанностей на высоком качественном уровне.<br>Участие в качестве представителя соответствующего структурного подразделения в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т. д.) |
| От 2,1 до 3***<br>(включительно)      | Отсутствие взыскания в текущем месяце                       | Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания.<br>Исполнение должностных обязанностей на высоком качественном уровне.<br>Своевременное и качественное исполнение особо важных и сложных поручений непосредственного руководителя.<br>Постоянное участие в качестве представителя соответствующего структурного подразделения в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т. д.)                |

Примечание:

\* - максимальный размер показателя коэффициента эффективности составляет не более 25 процентов должностного оклада по замещаемой должности;

\*\* - максимальный размер показателя коэффициента эффективности составляет не более 50 процентов должностного оклада по замещаемой должности;

\*\*\* - максимальный размер показателя коэффициента эффективности составляет не более 75 процентов должностного оклада по замещаемой должности.